
XII
WAVES


DURF TE DROMEN
HOE ZIET JOUW WERKDAG
ER OVER TWEE JAAR UIT?
XII
WAVES



GOALSETTING
WORKFLOW
GOLVEN
WEERSTAND
INTERVISIE
ENERGIE

XII WAVES

V - HET ORGANISEREN VAN INTERVISIE

V. INTERVISIE

I'LL BE THE GOOSE TO YOUR MAVERICK

STAP 29: PEER REVIEW
- ORGANISEER EEN ONGEZOUTEN PEER REVIEW
- FEEDBACK OP JE PERSOON

STAP 30: SELECTEER EEN WINGMAN
- IEMAND DIE JE VERTROUWD
- IEMAND DIE ONGEZOUTEN FEEDBACK KAN GEVEN
- GEEN BOTSENDE EGO'S

STAP 31: DEEL JE VERHAAL
- DEEL JE VERHAAL MET JE WINGMAN
- LAAT HEM / HAAR INPUT GEVEN OP JE KOERS

STAP 32: PLAN GEZAMENLIJKE REVIEWS
- WEEKLY REVIEW
- MONOMYTH RETRO

STAP 33: DAILY STANDUP
- DAGELIJKS DRIE VRAGEN
- WAT HEB JE GISTER GEDAAN?
- WAT GA JE VANDAAG DOEN?
- WAT IS DE KIKKER VAN DE DAG?

STAP 34: ACHIEVEMENTS, AWARDS & PENALTIES
- GEBRUIK GAMIFICATION
- ACTIVEER BELONINGSSYSTEMEN

STAP 35: SHARE SUCCESS
- DEEL VOORTGANG
- DEEL SUCCES

INTERVISIE

Intervisie is een georganiseerd gesprek tussen mensen die werkzaam of in opleiding zijn in hetzelfde vakgebied, organisatie of een gemeenschappelijk doel delen.
Onderwerp van gesprek zijn de verrichte werkzaamheden en de daaraan gerelateerde problemen, oogmerk is dat de deskundigheid van de betrokkenen wordt vergroot en de kwaliteit van het werk verbetert.
Anders dan bij supervisie is er geen hiërarchische situatie waarin iemand de leiding heeft.




INTERVISIE
YOU DONT HAVE TO FLY SOLO
TO BE AN ACE
XII
WAVES

PSYCHOLOGIE VAN INTERVISIE


MOTHER NATURE
DOESN'T GIVE
A F*CK ABOUT YOU
XII
WAVES



COALITIES

HET EVOLUTIONAIRE BELANG VAN SAMENWERKEN

XII WAVES


SAVANNAH PRINCIPE
GEBOUWD OM IN KLEINE GROEPEN
VAN 10 – 15 MENSEN TE BESTAAN
XII
WAVES

DE MENING VAN ANDEREN

ANGST VOOR NEGATIEVE EVALUATIE




WAAROM WERKT DIT?
XII
WAVES

Stap 29: PEER REVIEW

PEER REVIEW

PEER REVIEW PROTOCOL

1. Kies iemand uit je professionele omgeving, iemand uit je vriendenkring en een bekende.
2. Vraag deze mensen je een e-mail te sturen met daarin een review van jou als persoon.
3. Gebruik hiervoor de volgende vragenlijst.
4. Reflecteer op de input die je hebt ontvangen.
5. Vertaal de feedback naar gewenste uitkomsten
6. Slice and dice de gewenste uitkomsten
7. Plaats ze op je masterlist



VRAGENLIJST

1. Hoe kom ik op je over?
2. Wat valt je op aan mijn persoonlijkheid?
3. Wat valt je op aan mijn gedrag?
4. Op welke punten doe ik het goed?
5. Waar kan ik verbeteren? Wat zijn dingen die ik nooit meer zou moeten doen?
6. Waarmee heb ik je aangenaam verrast?

XII WAVES
WINGMAN SYSTEEM

HET ORGANISEREN VAN INTERVISIE

HET ORGANISEREN VAN INTERVISIE



SELECTEER EEN WINGMAN

IEMAND DIE JE VERTROUWD
COMPETENT & ERVARING
ONGEZOUTEN FEEDBACK
BOTSENDE EGOS


GOOSE UP
LET ME BE THE GOOSE TO
YOUR MAVERICK
XII
WAVES

REMCO KLÖTERS

Partner van kaam advocaten
Intellectueel eigendomsrecht specialist

Ambitieuze persoonlijkheid

Remco heeft duidelijke doelen in zijn leven en is er altijd voor gegaan. Hoewel sommige stappen moeilijk en eng waren ging hij er desondanks aanstaan.

Eerlijk naar zichzelf en anderen

reflecteert proactief op zichzelf en mensen om zich heen. altijd opbouwend vanuit het perspectief van groei en ontwikkeling, maar niet bang dingen te benoemen.

Bovengemiddelde werkethos

Shit fixt zichzelf niet. Er zal moeten worden gewerkt om iets te bereiken in dit leven. Ook als dit offers betekent.

Complementaire skillset

Remco is een meester in netwerken en relaties opbouwen. Hij begrijpt goed hoe je op basis van oprechte interesse en het zelf uitdragen van een duidelijke visie mensen kunt overtuigen



HET ORGANISEREN VAN INTERVISIE





DEEL JE VERHAAL

DEEL JE ROADMAP
DEEL JE MASTERLIST
DEEL JE PEER REVIEW
DEMONSTREER JE MASTERLIST
PLAN EEN ROADMAP SESSIE
MAAK JE HERO SHEET, STORY ARCS EN CHARACTERBOARD



SELECTEER EEN WINGMAN

IEMAND DIE JE VERTROUWD
COMPETENT & ERVARING
ONGEZOUTEN FEEDBACK
BOTSENDE EGOS

HET ORGANISEREN VAN INTERVISIE



DEEL JE VERHAAL

DEEL JE ROADMAP
DEEL JE MASTERLIST
DEEL JE PEER REVIEW
DEMONSTREER JE MASTERLIST
PLAN EEN ROADMAP SESSIE
MAAK JE HERO SHEET, STORY ARCS EN CHARACTERBOARD



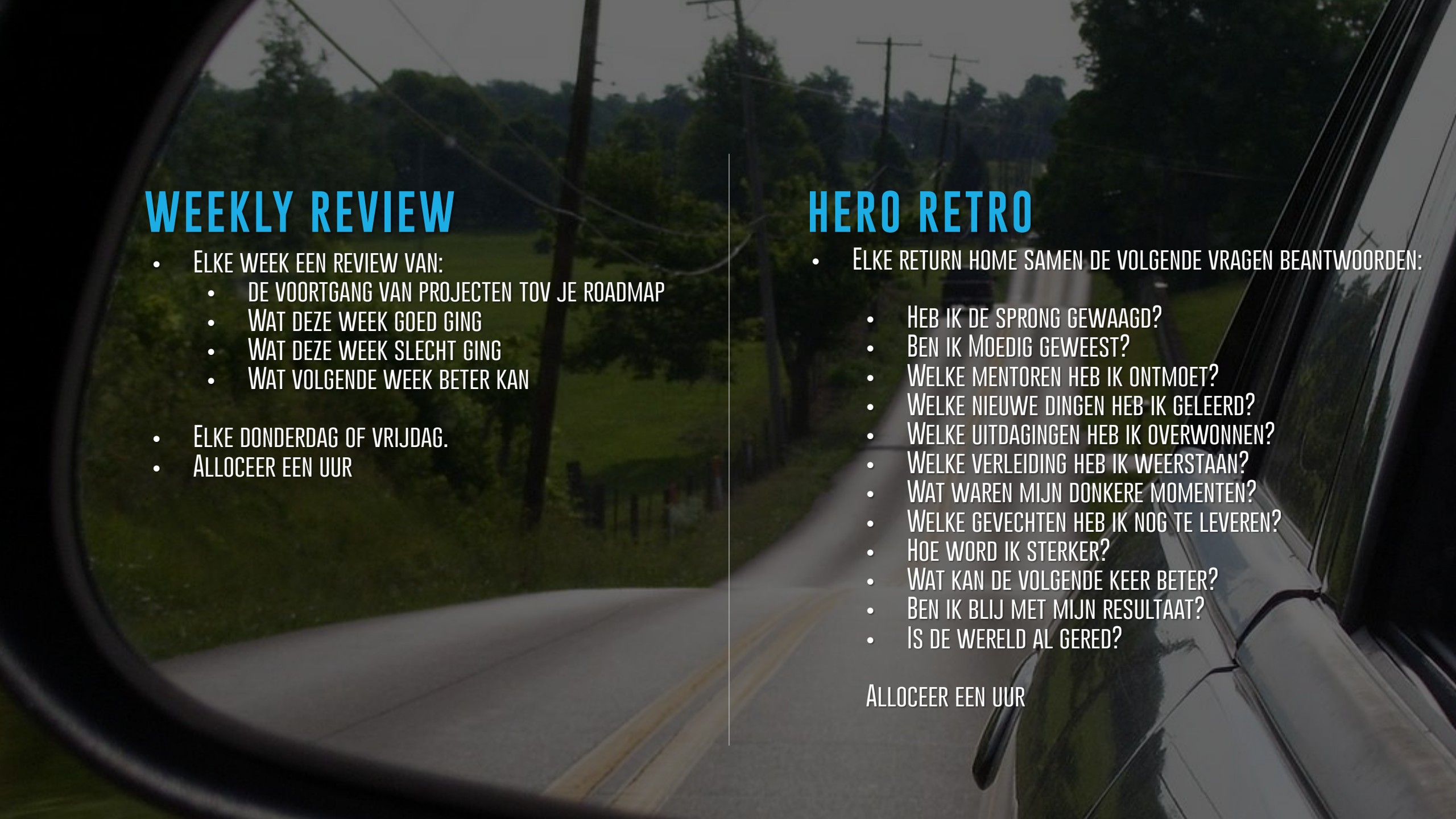
PLAN GEZAMELIJKE REVIEWS

GEZAMELIJKE WEEKLY REVIEW
GEZAMELIJKE HERO RETRO
FACE TO FACE / TELEFONISCH / SKYPE / VOICE BERICHTEN



SELECTEER EEN WINGMAN

IEMAND DIE JE VERTROUWD
COMPETENT & ERVARING
ONGEZOUTEN FEEDBACK
BOTSENDE EGOS



WEEKLY REVIEW

- Elke week een review van:
  - de voortgang van projecten tov je roadmap
  - Wat deze week goed ging
  - Wat deze week slecht ging
  - Wat volgende week beter kan

- Elke donderdag of vrijdag.
- Alloceer een uur

HERO RETRO

- Elke return home samen de volgende vragen beantwoorden:

  - Heb ik de sprong gewaagd?
  - Ben ik Moedig geweest?
  - Welke mentoren heb ik ontmoet?
  - Welke nieuwe dingen heb ik geleerd?
  - Welke uitdagingen heb ik overwonnen?
  - Welke verleiding heb ik weerstaan?
  - Wat waren mijn donkere momenten?
  - Welke gevechten heb ik nog te leveren?
  - Hoe word ik sterker?
  - Wat kan de volgende keer beter?
  - Ben ik blij met mijn resultaat?
  - Is de wereld al gered?

  Alloceer een uur

HET ORGANISEREN VAN INTERVISIE

DEEL JE VERHAAL

DEEL JE ROADMAP
DEEL JE MASTERLIST
DEEL JE PEER REVIEW
DEMONSTREER JE MASTERLIST
PLAN EEN ROADMAP SESSIE
MAAK JE HERO SHEET, STORY ARCS EN CHARACTERBOARD

PLAN GEZAMELIJKE REVIEWS

GEZAMELIJKE WEEKLY REVIEW
GEZAMELIJKE HERO RETRO
FACE TO FACE / TELEFONISCH / SKYPE / VOICE BERICHTEN

DAILY STANDUP

WAT HEB JE GISTER GEDAAN?
WAT GA JE VANDAAG DOEN?
WAT IS DE KIKKER VAN DE DAG?

ORGANISEER EEN OBSERVANT

SELECTEER EEN WINGMAN

IEMAND DIE JE VERTROUWD
COMPETENT & ERVARING
ONGEZOUTEN FEEDBACK
BOTSENDE EGOS

DAILY STAND-UP

Elke dag virtual stand-up via whatsapp
Elke dag 3 declaraties

1. Wat heb je gister gedaan
2. Wat ga je vandaag doen
3. Wat is de rotklus van de dag?

Spot elkaar op voortgang



HET ORGANISEREN VAN INTERVISIE

DEEL JE VERHAAL

DEEL JE ROADMAP
DEEL JE MASTERLIST
DEEL JE PEER REVIEW
DEMONSTREER JE MASTERLIST
PLAN EEN ROADMAP SESSIE
MAAK JE HERO SHEET, STORY ARCS EN CHARACTERBOARD

PLAN GEZAMELIJKE REVIEWS

GEZAMELIJKE WEEKLY REVIEW
GEZAMELIJKE HERO RETRO
FACE TO FACE / TELEFONISCH / SKYPE / VOICE BERICHTEN

GAMIFICATION

SPREEK BELONINGEN AF
SPREEK STRAFFEN AF
ACHIEVEMENTS
ACTIVEER PRIMAIRE BELONINGSYSTEMEN

SELECTEER EEN WINGMAN

IEMAND DIE JE VERTROUWD
COMPETENT & ERVARING
ONGEZOUTEN FEEDBACK
BOTSENDE EGOS

DAILY STANDUP

WAT HEB JE GISTER GEDAAN?
WAT GA JE VANDAAG DOEN?
WAT IS DE KIKKER VAN DE DAG?

ORGANISEER EEN OBSERVANT


PEOPLE LOVE GAMES
ACHIEVEMENTS, AWARDS & PENALTIES

	3-Sep	4-Sep	5-Sep	6-Sep	7-Sep	8-Sep	9-Sep	10-Sep	11-Sep	12-Sep	13-Sep	14-Sep	15-Sep	16-Sep	17-Sep	18-Sep	19-Sep	20-Sep	21-Sep	22-Sep	23-Sep	24-Sep	25-Sep	26-Sep	27-Se
	10							11							12							13			
	Ma	Di	Wo	Do	Vr	Za	Zo	Ma	Di	Wo	Do	Vr	Za	Zo	Ma	Di	Wo	Do	Vr	Za	Zo	Ma	Di	Wo	Do
Body Stats																									
Leeftijd in weken	1823							1824							1825							1826			
Lengte	200																								
Gewicht	99							100						99	100										
Vetpercentage																									
More +																									
Health, Mood & Energy																									
Sleep Cycle Score	68%	100%	99%	79%	79%			85	85	85	85	91			89	89	94	87	89	88		87	88	72	
Ervaren Energie	8	8	8	7	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	7	8	7	8	8	8	8	8	8	8	
Ervaren Stemming	7	1	8	8	8	8	8	8	7	8	8	8	7	8	8	7	8	8	8	8	8	8	8	8	
Ervaren Concentratie	8	8	8	8	8	8	8	8	7	8	8	8	8	8	7	7	1	8	8	8	8	7	1	7	
Ervaren Kracht	7	8	7	8	9	8	8	7	8	8	7	8	7	7	8	7	7	8	8	7	8	8	8	8	
Ervaren Discipline	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	7	8	7	8	8	8	8	7	8	8	6	8	
Mind																									
Overcame Resistance	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	0	2	2	0	2	
Meditated / Mindfull	2	2	2	1	2	1	1	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Mindfull of Presence	3	3	3	9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	0	3	
Learned something	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	
Created Something	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Productivity																									
Used my GTD Protocol	2							1	2				0	2	2	1	2				2	2	2	2	
Made a Mind Dump	2							2	2				2	2	2	2	2			2	1	2	2	2	
Workouts																									
S&C 1			4					4				4							4					4	
	Sets: 2-5		*Tempo 3-0-1-0*			*Rust 2 mins*																			
Split Squad Set 1			*[26] 15-15*					*[26] 15-15*				*[24]15-15*							*[24]15-15*					*[28]20-20*	
Split Squad Set 2			*[26] 15-15*					*[26] 15-15*				*[24]15-15*							*[24]18-18*					*[28]17-17*	
Split Squad Set 3			*[26] 15-15*					*[26] 15-15*				*[24]15-15*							*[24]17-17*					*[28]17-17*	
Split Squad Set 4			*[26] 15-15*					*[26] 15-15*				*[24]15-15*							*[24]15!-17!*					*[28]15-15*	

PUNTENSYSTEEM

XII WAVES



habitica


gameffective

STUREN OP CIJFERS

INTERVENTION CARDS

REWARD

BELONING VOOR HET BEHALEN VAN DE DOELSTELLING

BEHALEN MAANDELIJKSE OMZETDOELSTELLING €10.000

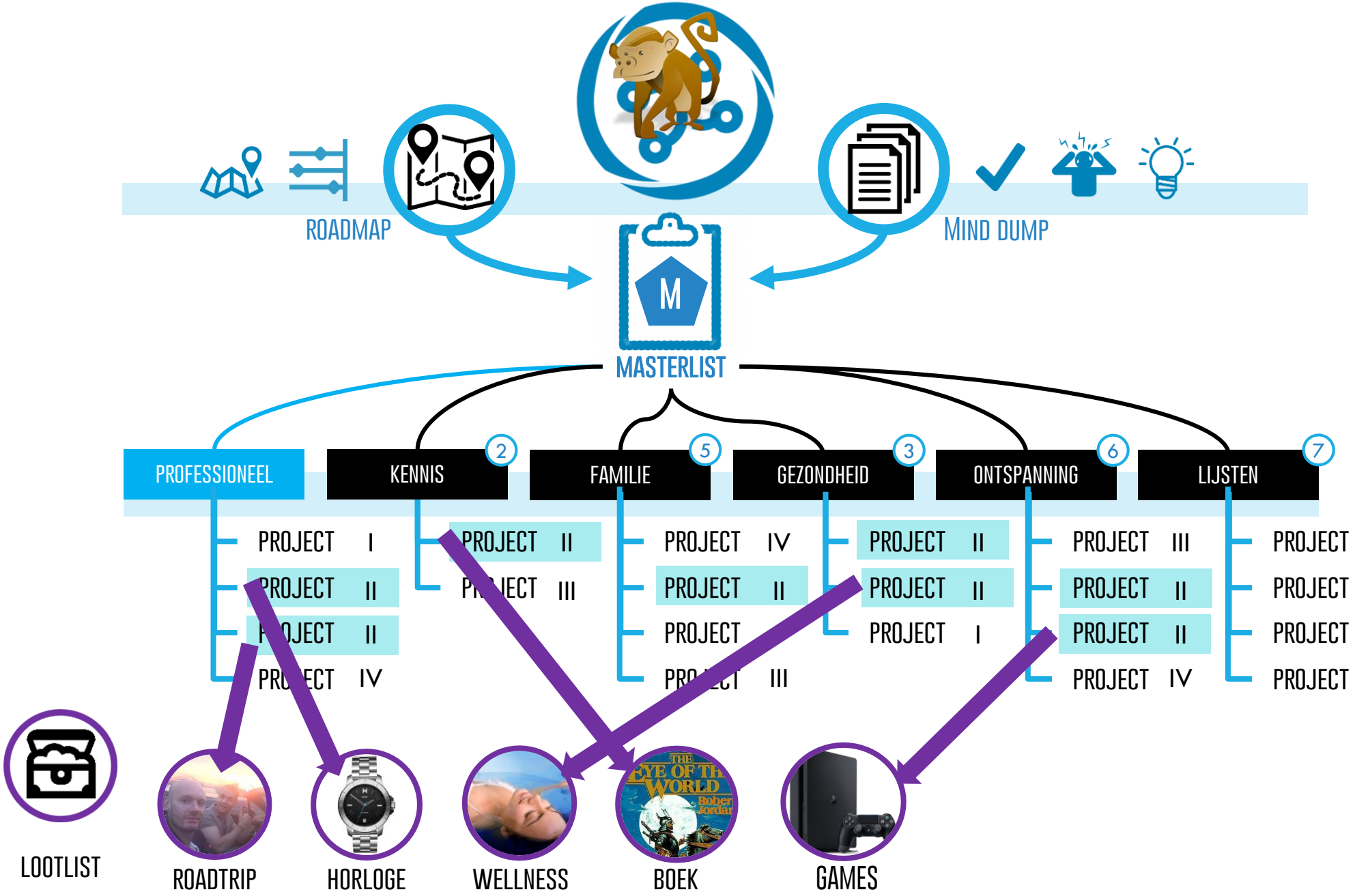
AANTAL UITGEVOERDE KLANTBEZOEKEN



UP- & CROSS-SELL OP BESTAANDE ACCOUNTS

1X FLOATEN

WEKELIJKS


ROADMAP
MIND DUMP
M
MASTERLIST
PROFESSIONEEL
KENNIS
2
FAMILIE
5
GEZONDHEID
3
ONTSPANNING
6
LIJSTEN
7
PROJECT I
PROJECT II
PROJECT II
PROJECT IV
PROJECT II
PROJECT III
PROJECT IV
PROJECT II
PROJECT III
PROJECT II
PROJECT II
PROJECT I
PROJECT III
PROJECT II
PROJECT II
PROJECT IV
PROJECT
PROJECT
PROJECT
PROJECT
LOOTLIST
ROADTRIP
HORLOGE
WELLNESS
BOEK
GAMES

HET ORGANISEREN VAN INTERVISIE

XII WAVES

DEEL JE VERHAAL

DEEL JE ROADMAP
DEEL JE MASTERLIST
DEEL JE PEER REVIEW
DEMONSTREER JE MASTERLIST
PLAN EEN ROADMAP SESSIE
MAAK JE HERO SHEET, STORY ARCS EN CHARACTERBOARD

PLAN GEZAMELIJKE REVIEWS

GEZAMELIJKE WEEKLY REVIEW
GEZAMELIJKE HERO RETRO
FACE TO FACE / TELEFONISCH / SKYPE / VOICE BERICHTEN

GAMIFICATION

SPREEK BELONINGEN AF
SPREEK STRAFFEN AF
ACHIEVEMENTS
ACTIVEER PRIMAIRE BELONINGSYSTEMEN

SELECTEER EEN WINGMAN

IEMAND DIE JE VERTROUWD
COMPETENT & ERVARING
ONGEZOUTEN FEEDBACK
BOTSENDE EGOS

DAILY STANDUP

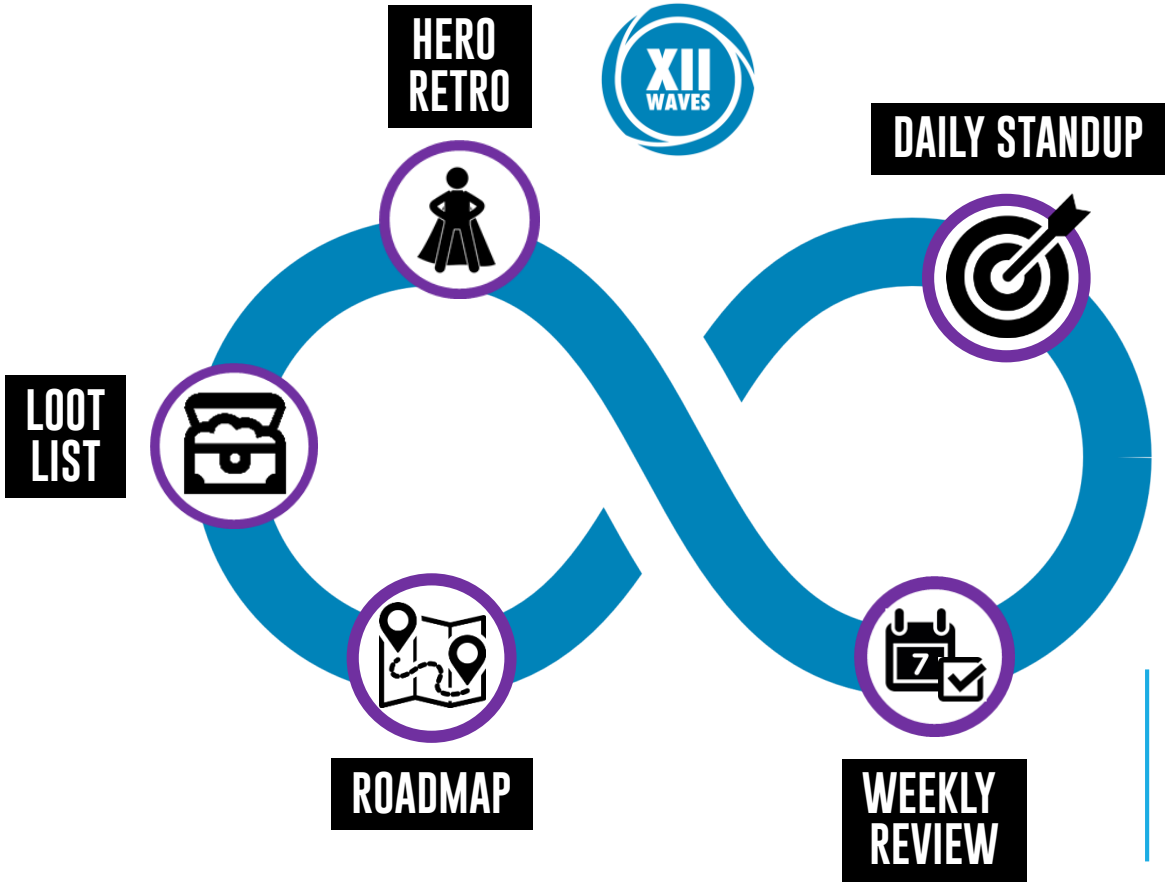
WAT HEB JE GISTER GEDAAN?
WAT GA JE VANDAAG DOEN?
WAT IS DE KIKKER VAN DE DAG?

ORGANISEER EEN OBSERVANT

DEEL SUCCES

DEEL JE VOORTGANG
DEEL JE FALEN
DEEL JE SUCCES
HAAL JE APPLAUS

XII WAVES WINGMAN CYCLUS




XII
WAVES